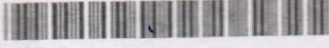


Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**HRDHRC 307**



**Credit Based V Semester B.A. (HRD) Degree  
Examination, Nov./Dec. 2015  
(New Syllabus) (2013-14 Batch Onwards)  
STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**Instruction : 40 pages single booklet will be issued. No additional sheets will be provided.**

**SECTION - A**

**ವಿಭಾಗ- ಎ**

I. Answer the following :

**(20×3=60)**

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Evaluate the strategic approach to job redesign and the benefits.

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಉದ್ಯೋಗ ಪುನರ್ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಬೇಕಾದ ವಿಧಾನಗಳು ಹಾಗೂ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Identify the challenges and impact of technology on strategic human resource management.

SHRMನ ಮೇಲೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಸವಾಲು ಹಾಗೂ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2. Evaluate the various steps involved in designing strategic human resource development.

SHRDಯನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಿಸುವ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Identify the methods of performance appraisal.

ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

3. What is employee retention ? Identify its various methods.

ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿನ ವಿಧಾನ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

Define SHRM. Explain the need and importance of strategic human resource management.

SHRM ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇದರ ಅಗತ್ಯತೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

**P.T.O.**

## SECTION - B

ವಿಭಾಗ- ಬಿ

(6×6=36)

II. Answer any six of the following :

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

- 1) Explain the need for 360° performance appraisal.  
360° ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯದ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 2) Write a note on changing role of human resource.  
ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 3) Explain the job design process.  
ಉದ್ಯಮ ವಿನ್ಯಾಸದ ವಿವರಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 4) Explain the significance of human resource development.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- 5) Write a note on strategic recruitment and selection.  
ನೇಮಕಾತಿ ಹಾಗೂ ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 6) Write a note on skill based pay.  
ಕೌಶಲ್ಯಧಾರಿತ ವೇತನದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 7) Write a note on computer based training.  
ಕಂಪ್ಯೂಟರಿಕೃತ ತರಬೇತಿಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 8) Identify the concept of profit and gain sharing.  
ಲಾಭ ಮತ್ತು ಗಳಿಕೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

## SECTION - C

ವಿಭಾಗ- ಸಿ

(3×4=12)

III. Answer any four of the following :

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

- 1) Write a note on linking human resource strategy with business strategy.  
ವ್ಯವಹಾರ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.
- 2) What are the objectives of HR training ?  
HR ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?



3) What are the constraints in recruitment ?

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಅಡೆತಡೆಗಳು ಯಾವುವು ?

4) What do you mean by performance management system ?

ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ?

5) Mention the meaning of employee surveillance.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಣ್ಗಾವಲು ಎಂದರೇನು ?

6) Explain the linkage between technology and training.

ತಾಂತ್ರಿಕತೆ ಹಾಗೂ ತರಬೇತಿಯ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

(1×12=12)

IV. Answer the following :

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) What is E-recruitment ?

ಇ-ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

2) Write the meaning of distance training.

ದೂರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

3) What is ESOPs ?

ESOPs ಎಂದರೇನು ?

4) Write the meaning of pouching.

ಬೇಟೆಯಾಡುವುದು ಎಂದರೇನು ?

5) What is head hunting ?

ಹೆಡ್ ಹಂಟಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?

6) What is quality work life ?

ಉತ್ತಮ ಕೆಲಸ ಜೀವನ ಎಂದರೇನು ?



7) What is broad banding ?

ಬ್ರಾಡ್ ಬ್ಯಾಂಡಿಂಗ್ ಎಂದರೇನು ?

8) Write the meaning of staffing.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

9) What is job analysis ?

ಕೆಲಸದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?

10) Write the meaning of human resource planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

11) What do you mean by cross cultural training.

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

12) Write the meaning of employee monitoring.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೇನು ?