

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**HRDHRC 307**



**Credit Based V Semester B.A.(HRD) Examination, Oct./Nov. 2014  
(New Syllabus Scheme)  
(2013-14 Batch Onwards)  
STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**SECTION - A**

I. Answer the following.

(20×3=60)

1) Explain the challenges in impact of technology on S.H.R.M.

S.H.R.M. ನ ಮೇಲೆ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಪರಿಣಾಮದ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the significance of HRP in changing environment.

ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ HRP ಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) Explain the strategic approach to job redesign and its benefits.

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಉದ್ಯೋಗ ಪುನರ್ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಬೇಕಾದ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define employee retention. Explain its various methods.

ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿನ ವಿಧಿವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

3) Brief the various steps in designing S.H.R.D.

S.H.R.D.ನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಿಸುವಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is performance appraisal ? Brief the various methods.

ಸಾಧನಾ ಮೂಲ್ಯ ಎಂದರೇನು ? ಇದನ್ನು ಸಾಧಿಸುವಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿರಿ.

P.T.O.



## SECTION – B

II. Answer any six of the following :

(6×6=36)

1) Explain the Online recruitment and its advantages.

Online ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಇದರ ಪ್ರಯೋಜನ ತಿಳಿಸಿ.

2) What is strategic selection ? What are its process ?

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿ.

3) What are constraints in recruitment ?

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಅಡಚಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4) Explain the importance of Strategic Human Resource Management.

S.H.R.M. ನ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) Differentiate between traditional HRM and SHRM.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ HRM ಮತ್ತು SHRM ನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6) Write a note on telecommuting.

Telecommuting ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

7) Explain EHR.

EHR ನ ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

8) How strategic training is linked to business strategy ?

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ತರಬೇತಿ, ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಜೋಡಣೆಯಾಗಿದೆ ?

## SECTION – C

III. Answer any four of the following :

(3×4=12)

1) Write a note on QWL.

QWL ಕುರಿತು ಬರೆಯಿರಿ.

2) Explain job design and its process.

ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ವಿಧಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿ.



3) State the objectives of HR training.

HR ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4) Brief on generation diversity.

ಪೀಳಿಗೆಯ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸಿ.

5) Write the needs of SHRM.

SHRM ನ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6) Name HR strategy linked to business strategy.

HR ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಜೋಡಣೆಯಾಗಿದೆ ?

SECTION – D

IV. Answer the following :

(1×12=12)

1) What is SHRM ?

SHRM ಎಂದರೇನು ?

2) What is head hunting ?

Head hunting ಎಂದರೇನು ?

3) What is monitoring ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೇನು ?

4) What is Online recruitment ?

Online ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

5) What is job redesign ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಪುನರ್ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?

6) What is HRP ?

HRP ಎಂದರೇನು ?



- 7) What is ethical behaviour ?  
ಮೌಲ್ಯಧಾರಿತ ನಡವಳಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
  - 8) What is strategic selection ?  
ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ?
  - 9) What is distance training ?  
ದೂರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
  - 10) What is ESOPs ?  
ESOPs ಎಂದರೇನು ?
  - 11) What is pouching ?  
ಬೇಟೆಯಾಡುವುದು ಎಂದರೇನು ?
  - 12) What is QWL ?  
QWL ಎಂದರೇನು ?
-