

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**HRDHRC 307**

**Credit Based V Semester B.A. (HRD) Degree (Supplementary) Examination,**

**August/September 2015**

**(New Syllabus) (2013-14 Batch Onwards)**

**STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**SECTION – A**

I. Answer the following :

**(20×3=60)**

- 1) Define SHRM and explain the strategic perspective of SHRM and its relevance.

SHRMನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

**OR**

Explain the steps for designing SHRD.

SHRDನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಿಸುವಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- 2) Explain the strategic selection process.

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR**

Explain the significance of HRP in changing environment.

ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ HRPಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- 3) Explain the strategic approach to job redesign.

ಕೆಲಸ ಪುನರ್ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

**OR**

Explain reward, compensation strategy of SHRM.

SHRM ನ ಬಹುಮಾನ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರದ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

**P.T.O.**



## SECTION – B

II. Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

1) Explain the need for 360° performance appraisal.

360° ಯ ಸಾಧನ ಮೌಲ್ಯದ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2) Brief on role of technology and its impact.

ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಮತ್ತು ಇದರ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

3) Differentiate between traditional HRM and SHRM.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ HRM ಮತ್ತು SHRMನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4) What are the challenges in employee retention ?

ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿನ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) Write a note on telecommuting.

Telecommuting ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

6) Explain QWL and its importance.

QWL ನ್ನು ವಿವರಿಸಿ, ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

7) What is strategic HRM ? How it is linked to business strategies ?

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ HRM ಎಂದರೇನು ? ಇದು ವ್ಯಾಪಾರ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಜೋಡಿಕೆಯಾಗಿದೆ ?

8) What is computer based training and distance training ?

ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ದೂರ ತರಬೇತಿ ಬಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

## SECTION – C

III. Answer **any four** of the following :

(3×4=12)

1) What is strategic training ? How it is linked to business strategy ?

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ವ್ಯಾಪಾರ ತಂತ್ರಕ್ಕೆ ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಜೋಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

2) Explain the benefits of job redesign.

ಉದ್ಯೋಗ ಪುನರ್ವಿನ್ಯಾಸದ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



3) Discuss the concept of profit and gain sharing.

ಲಾಭ ಮತ್ತು ಸಂಪಾದನೆ ಗಳಿಕೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4) Write a note on changing role of HR in future.

HRನ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪಾತ್ರದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

5) What is cross cultural training ?

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

6) What is online recruitment and explain its importance.

Online ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಪ್ರಯೋಜನ ಏನು ?

#### SECTION – D

IV. Answer the following :

(1×12=12)

1) Link HR strategies to business strategy.

HR ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವು ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಜೋಡಣೆಯಾಗಿದೆ ?

2) What is job redesign ?

ಉದ್ಯೋಗ ಮರುವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?

3) What is strategic selection ?

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ?

4) What is head hunting ?

Head hunting ಎಂದರೇನು ?

5) What is ESOPS ?

ESOPS ಎಂದರೇನು ?

6) What is distance training ?

ದೂರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

7) What is E-recruitment ?

E-ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?



8) What is employee monitoring ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಣ್ಗಾವಲು ಎಂದರೇನು ?

9) What is broad band ?

Broad band ಎಂದರೇನು ?

10) What is ethical behaviour ?

ಮೌಲ್ಯಾಧಾರಿತ ನಡವಳಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

11) What is performance management system ?

ಸಾಧನ ಮೌಲ್ಯದ ವಿಧ ಎಂದರೇನು ?

12) What is skill based pay ?

ಕೌಶಲ್ಯ ಆಧಾರಿತ ಸಂಬಳ ಎಂದರೇನು ?

---