

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**HRDHRC 208**

**Credit Based III Semester B.A. (HRD) Degree  
Examination, Oct./Nov. 2016  
(Common to all Batches) (New Syllabus)  
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Instruction :** A single answer booklet containing **40** pages will be issued.  
**No additional sheets will be issued.**

**SECTION – A**

**ವಿಭಾಗ - ಎ**

Answer **all** the questions :

**(15×3=45)**

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1. Explain sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the functions of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain different methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the requisite for successful HRP and barriers to HRP.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಹಾಗೂ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



3. What is job design ? Explain the factors affecting job design.

ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ? ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain different methods of training.

ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

### SECTION – B

#### ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any six** of the following :

(5×6=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1. Briefly explain the need for training.

ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2. Write a note on job description.

ಕೆಲಸದ ವಿವರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

3. Write a note on induction.

ಅನುಗಮನ ಕುರಿತಾಗಿ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

4. Explain the steps in career development.

ವೃತ್ತಿಜೀವನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Briefly explain the process of job analysis.

ಕೆಲಸ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

6. What are the importance of HR planning ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳೇನು ?

7. What are the objectives of HR audit ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

8. Write a short note on promotion.

ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಿರು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any five** of the following :

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1. Differentiate training and development.

ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

2. What are the objectives of HRM ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

3. What are the areas of HR audit ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪರಿಶೋಧನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗಳೇನು ?

4. What are the elements of career ?

ವೃತ್ತಿಜೀವನದ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳೇನು ?

5. Write a note on e-learning.

ಇ-ಕಲಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. What are the objectives of HRIS ?

HRISನ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

7. What are the types of promotion ?

ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ವಿಧಗಳೇನು ?

SECTION – D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following questions :

(1×10=10)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. What is demotion ?

ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?

2. What is MBO ?

MBO ಎಂದರೇನು ?



3. Why selection is negative process ?  
ಕೆಲಸಗಾರರ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಋಣಾತ್ಮಕ ಕಾರ್ಯವೆನ್ನುತ್ತಾರೆ ಯಾಕೆ?
4. What is Halo effect ?  
ಪರಿವೇಷ ಪರಿಣಾಮ ಎಂದರೇನು ?
5. What do you mean by job rotation ?  
ಕೆಲಸ ಸರದಿ ಎಂದರೇನು ?
6. What is aptitude test ?  
ಬುದ್ಧಿ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?
7. Give the meaning of career planning.  
ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
8. What is reference check ?  
ಉಲ್ಲೇಖ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
9. Define HRM.  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
10. What is VRS ?  
VRS ಎಂದರೇನು ?