

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 208

**Credit Based III Semester B.A. (HRD) Examination, Oct./Nov. 2012
(New Syllabus) (2012-13 Batch)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.

ಸೂಚನೆ: 40 ಪುಟಗಳ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು
ಒದಗಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

(15 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಎ

Answer all the questions :

(15×3=45)

ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ:

1: Briefly explain the steps involved in selection of employee in a modern organisation.

ಆಧುನಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಳಸುವ ಕೆಲಸಗಾರನ ಆಯ್ಕೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the requisites for successful HR Planning and barriers to HR Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಹಾಗೂ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

2. Explain managerial and operative functions of HR Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪಕಾರಿಕ ಹಾಗೂ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the process of job analysis.

ಕೆಲಸ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



3. Explain the steps in career planning process.

ವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain different methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – B (5 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer any six of the following :

(5×6=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Explain the significance of HRM.

ಎಚ್.ಆರ್.ಎಮ್.ನ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the objectives of HR Audit.

ಎಚ್.ಆರ್. ಪರಿಶೋಧನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain different types of transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

4. Explain the need for training.

ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

5. Explain the forms of promotion.

ಪದೋನ್ನತಿಯ ರೂಪಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

6. Write a note on e-learning.

ಇ-ಕಲಿಕೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

7. Write a note on placement.

ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವಿಕೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

8. Differentiate training and development.

ತರಬೇತಿ ಹಾಗೂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.



SECTION – C

(3 marks each)

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer any five of the following :

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Write a note on job design.

ಉದ್ಯೋಗ ವಿನ್ಯಾಸದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2. Explain the objectives of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

3. Mention the areas of HR Audit.

ಎಚ್.ಆರ್. ಪರಿಶೋಧನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

4. Mention the important elements of career.

ವೃತ್ತಿ ಜೀವನದ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

5. Explain the process of recruitment in brief.

ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸ್ಥೂಲವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

6. Explain the limitations of transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಇತಿಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

7. What are the essentials of a good interview ?

ಉತ್ತಮ ಸಂದರ್ಶನದ ಅಗತ್ಯತೆಗಳು ಯಾವುವು ?

SECTION – D

(1 mark each)

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer the following questions :

(1×10=10)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

1. Give the meaning of 'Salary'.

ಸಂಬಳ ಎಂದರೇನು ?

2. Give the meaning of 'reference check'.

ಉಲ್ಲೇಖ ಪರಿಶೀಲನೆ ಎಂದರೇನು ?



3. What is orientation ?
ಅಭಿವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?
4. What is demotion ?
ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?
5. What is VRS ?
VRS ಎಂದರೇನು ?
6. What are the causes for transfer ?
ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಕಾರಣಗಳೇನು ?
7. What is an exit interview ?
ನಿರ್ಗಮನ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?
8. What is meant by aptitude test ?
ಯೋಗ್ಯತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?
9. What do you mean by 'Dry Promotion' ?
ಒಣ ಪದೋನ್ನತಿ ಎಂದರೇನು ?
10. Define psychological test.
ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?