

Reg. No.



HRDHRC 385

**Choice Based Credit System VI Semester B.A. (HRD)
Degree Examination, July/August 2023
(2021 – 22 Batch Onwards)
GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instructions : 40 pages single answer booklet will be issued. No additional sheets will be issued.

ಸೂಚನೆಗಳು : 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುವುದು.
ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

**SECTION – A
ವಿಭಾಗ – ಎ**

Answer the following.

(20×3=60)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. What are the approaches to international staffing ? Explain.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain areas of global training.

ಜಾಗತಿಕ ತರಬೇತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Explain the factors and actors of international industrial relation.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಂತೆ ಅಂಶಗಳು ಹಾಗೂ ಪಾಲುದಾರರ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe the types of International Human Resource.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. Explain the components of international compensation package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Differentiate between domestic and international business.

ದೇಶೀಯ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರದ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



SECTION – B
ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer **any six** of the following.

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

4. What is globalisation of investment and production ? Explain.
ಹೂಡಿಕೆ ಹಾಗೂ ಉತ್ಪಾದನೆಯ ಜಾಗತೀಕರಣವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the factors affecting the structure of international compensation.
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರದ ರಚನೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.
6. What are the reasons for training ?
ತರಬೇತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ?
7. Explain objectives of trade union.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Explain the advantages of International HRM.
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. Explain the reasons for corporate social responsibility.
ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. What are the objectives of international compensation package ?
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?
11. Describe the sources of international recruitment.
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C
ವಿಭಾಗ – ಸಿ

Answer **any four** of the following.

(3×4=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

12. Why do MNC require different category of employees ?
ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ವಿಭಾಗದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ಅಗತ್ಯವೇನು ?
13. What is business ethics ?
ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ನೀತಿ ಎಂದರೇನು ?



14. Write the difference between domestic HRM and international HRM.

ದೇಶೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

15. What is international division of labour ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಶ್ರಮ ವಿಭಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

16. Identify three importance of globalisation.

ಜಾಗತೀಕರಣದ ಮೂರು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

17. List the characteristics of trade union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

Answer the following.

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

18. What is international staffing ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ?

19. What is trade union ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?

20. Expand COLA.

COLAವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

21. Who are PCN ?

PCN ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

22. What is cross cultural training ?

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

23. What is international business ?

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯವಹಾರ ಎಂದರೇನು ?



24. What is Re-patriation ?
ವಾಪಸಾತಿ ಎಂದರೇನು ?
25. What is MNC ?
ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳೆಂದರೇನು ?
26. Write the meaning of global HRM.
ಜಾಗತಿಕ HRMನ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
27. What is performance management ?
ಕಾರ್ಯಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
28. Write any two reasons for the failure of expatriate in foreign employment.
ವಿದೇಶೀ ಉದ್ಯೋಗ ವಲಸಿಗರ ವಿಫಲತೆಯ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳಾವುವು ?
29. What is recruitment ?
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?