

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 307

**Credit Based V Semester B.A. (HRD) Examination, April 2021
(Common to all Batches)
STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

- Instructions :** 1) A booklet containing 40 pages will be provided.
2) No additional sheets will be given to the students.

SECTION – A

I. Answer the following :

(20×3=60)

- 1) Explain the steps for designing SHRD.

SHRD ನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಿಸುವಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the significance of HRP in changing environment.

ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ HRP ಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- 2) Explain the strategic selection process.

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿನ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain reward, compensation strategy of SHRM.

SHRM ನ ಬಹುಮಾನ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರದ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- 3) Explain the strategic approach to job redesign.

ಕೆಲಸ ಪುನರ್ವಿನ್ಯಾಸಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define SHRM and explain the strategic perspective of SHRM and its relevance.

SHRM ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಇದರ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಸ್ತುತತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

II. Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

1) Explain the need for 360° performance appraisal.

360° ಯ ಸಾಧನಾ ಮೌಲ್ಯದ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain computer based training and distance training.

ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಆಧಾರಿತ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ದೂರ ತರಬೇತಿ ಬಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Brief on role of technology and its impact.

ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಮತ್ತು ಇದರ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

4) Explain QWL and its importance.

QWL ನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5) Differentiate between traditional HRM and SHRM.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ HRM ಮತ್ತು SHRM ನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6) What are the challenges in employee retention ?

ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿನ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7) Write a note on telecommuting.

Telecommuting ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

8) What is strategic HRM ? How it is linked to business strategies ?

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ HRM ಎಂದರೇನು ? ಇದು ವ್ಯಾಪಾರ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಜೋಡಿಕೆಯಾಗಿದೆ ?

SECTION – C

III. Answer **any four** of the following :

(4×3=12)

1) Explain the benefits of job redesign.

ಉದ್ಯೋಗ ಪುನರ್ವಿನ್ಯಾಸದ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) What is strategic training ? How it is linked to business strategy ?

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ವ್ಯಾಪಾರ ತಂತ್ರಕ್ಕೆ ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಜೋಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?



3) What is cross cultural training ?

ಅಡ್ಡ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

4) Discuss the concept of profit and gain sharing.

ಲಾಭ ಮತ್ತು ಸಂಪಾದನೆ ಗಳಿಕೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) Write a note on changing role of HR in future.

HR ನ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಪಾತ್ರದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6) What is online recruitment and explain its importance.

Online ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

SECTION – D

IV. Answer the following :

(1×12=12)

1) What is E-Recruitment ?

E-ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

2) What is distance training ?

ದೂರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

3) What is ESOPS ?

ESOPS ಎಂದರೇನು ?

4) What is head hunting ?

Head Hunting ಎಂದರೇನು ?

5) What is strategic selection ?

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ?

6) What is job redesign ?

ಉದ್ಯೋಗ ಮರುವಿನ್ಯಾಸ ಎಂದರೇನು ?



7) Link HR strategies to business strategy.

HR ಕಾರ್ಯತಂತ್ರವು ವ್ಯಾಪಾರ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಕ್ಕೆ ಹೇಗೆ ಜೋಡಣೆಯಾಗಿದೆ ?

8) What is skill based pay ?

ಕೌಶಲ್ಯ ಆಧಾರಿತ ಸಂಬಳ ಎಂದರೇನು ?

9) What is employee monitoring ?

ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಣ್ಗಾವಲು ಎಂದರೇನು ?

10) What is broad band ?

Broad Band ಎಂದರೇನು ?

11) What is ethical behaviour ?

ಮೌಲ್ಯಾಧಾರಿತ ನಡವಳಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

12) What is performance management system ?

ಸಾಧನ ಮೌಲ್ಯದ ನಿರ್ವಹಣಾ ವಿಧ ಎಂದರೇನು ?