

Reg. No.



BCMCMC 366

**Credit Based Sixth Semester B.Com. Examination, September/October 2020
(Semester Scheme)
(Common to all Batches)
COMMERCE (Elective)
Human Resource Management – IV**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

SECTION – A

Answer **any four** from the following :

(4×6=24)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

1. Write a note on "Arbitration".

“ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕರಣ”ದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2. What are the objectives of collective bargaining ?

ಸಮಷ್ಟಿ ಚೌಕಾಶಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

3. Write a note on empowerment.

ಸಬಲೀಕರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

4. Explain McGregor's hot stove rule.

“ಮೆಕ್‌ಗ್ರೆಗೋರ್”ರವರ ಬಿಸಿ ಒಲೆ ತತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Define trade union. What are its features ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ನೀಡಿರಿ. ಅದರ ಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ?

6. Explain the objectives of worker's participation in management.

ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – B

Answer **any four** from the following :

(4×12=48)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

7. What do you mean by industrial relation ? Explain the causes of poor industrial relation.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳು ಎಂದರೇನು ? ದುರ್ಬಲ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ?

P.T.O.



8. Explain the conditions essential for successful collective bargaining.
ಸಮಷ್ಟಿ ಚೌಕಾಶಿಯು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಬೇಕಾದರೆ ಇರಬೇಕಾದ ಅವಶ್ಯ ಷರತ್ತುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.
9. Discuss the causes of industrial disputes.
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳಿಗೆ ಕಾರಣಗಳಾವುವು ? ಚರ್ಚಿಸಿ.
10. Write a note on "Quality Circle".
"ಗುಣಮಟ್ಟದ ವರ್ತುಲ"ಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
11. What are the causes of indiscipline in Indian industries ? Explain the procedures for taking disciplinary action.
ಭಾರತದ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಶಿಸ್ತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳೇನು ? ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಾಗ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ವಿಧಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
12. Explain the problems of trade union movement in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನಾ ಚಳುವಳಿ ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

Answer **any two** questions from the following :

(2×24=48)

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

13. What is employee grievance ? Explain the features and steps involved in a good grievance procedure.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಕುಂದು ಕೊರತೆ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕ ಕುಂದು ಕೊರತೆಗಳ ಉತ್ತಮ ನಿವಾರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿರಬೇಕಾದ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಅದರ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
14. Explain the various methods of worker's participation in management.
ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
15. Explain the major provisions of Industrial Disputes Act of 1947 with reference to settlement of industrial disputes.
1947 ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಿರುವ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಪರಿಹಾರೋಪಾಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
16. Explain the difficulties of trade Union Movement in India. Suggest measures to strengthen them.
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಚಳುವಳಿಯು ಎದುರಿಸಬೇಕಾದ ಸಂಕಟಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಅದನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಮಾರ್ಗೋಪಾಯಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿರಿ.