

Reg. No.

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|



HRDHRC 358

**Credit Based VI Semester B.A.(HRD) Examination, Sept./Oct. 2020
(Common to all Batches) (New Scheme)
TRENDS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instruction : Single answer booklet containing 40 pages will be issued. No additional sheets will be issued.

ಸೂಚನೆ : 40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಹೆಚ್ಚು ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer the following.

(3×20=60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) Explain the need and importance of employee counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಅಗತ್ಯ ಹಾಗೂ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Describe the various methods of Executive development.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the different types of traits.

ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the components and implementation of TQM.

TQM ನ ಘಟಕಗಳು ಹಾಗೂ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Describe the conditions and approaches of QWh.

ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ ಹಾಗೂ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the measures to control labour turnover.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer any six.

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

- 4) Explain grievance procedure.
ಕುಂದುಕೊರತೆಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 5) Explain the causes for absenteeism.
ಗೈರು ಹಾಜರಾತಿಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 6) Describe the functions of employee counselling.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 7) Write a note on Benchmarking.
ಮಾನದಂಡದ ಮೇಲೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- 8) Explain the scope of QWh.
QWh ನ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 9) Explain the defects of trait theory.
ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ಸಿದ್ಧಾಂತದಲ್ಲಿರುವ ದೋಷಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 10) Differentiate between traditional and modern approach to HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಾಗೂ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 11) Explain the forms of knowledge management.
ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ರೂಪಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer any four.

(4×3=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

- 12) What are the objectives of industrial discipline ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಶಿಸ್ತಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?



13) Write a note on JIT.

JIT ಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆ.

14) Mention the problems of HRD in India.

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

15) State the consequences of absenteeism.

ಗೈರು ಹಾಜರಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

16) What is the role of HR Manager ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪಾತ್ರವೇನು ?

17) State the principles of QWh.

ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. Answer the following.

(12×1=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

18) What is social trait ?

ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಎಂದರೇನು ?

19) Define TQM.

TQM ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

20) State the effects of drug abuse.

ಮಾದಕ ವ್ಯಸನದ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

21) What is knowledge organisation ?

ಜ್ಞಾನ ಸಂಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

22) List the need for HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿಮಾಡಿ.

23) What is Promotion ?

ಮುಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?



24) Differentiate between HRD and HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?

25) What is labour turnover ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆ ಎಂದರೇನು ?

26) Who developed the trait theory of leadership ?

ನಾಯಕತ್ವದ ಗುಣದ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದವರು ಯಾರು ?

27) What is in-basket exercise ?

ಇನ್-ಬಾಸ್ಕೆಟ್ ಚಟುವಟಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

28) What is counselling ?

ಆಪ್ತಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು ?

29) Define grievance.

ಕುಂದುಕೊರತೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.