

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



**HRDHRC 361**

**Credit Based VI Semester B.A. (HRD) Degree Examination, Sept./Oct. 2020  
(Common to all Batches)**

**GLOBAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

**Instruction :** A single answer book containing 40 pages will be issued. No additional sheets will be issued.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer the following :

(20×3=60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Describe the types of International Human Resource.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is cross-cultural training ? Explain process of cross-cultural training.

ಅಡ್ಡ-ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ಇದರ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Evaluate the approaches to international staffing.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಧೋರಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the factors and actors of international industrial relation.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಂತೆ ಅಂಶಗಳು ಹಾಗೂ ಪಾಲುದಾರರ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿ.

3. Analyse the challenges of international performance management.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸವಾಲುಗಳನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Evaluate the factor that affect international compensation package.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜ್‌ನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



## SECTION – B

## ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. Write any six differences between domestic and international business.  
ದೇಶೀಯ ಹಾಗೂ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯಾಪಾರದ ಕುರಿತು ಆರು ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
2. Write a short note on corporate social responsibility.  
ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
3. Explain the components of Globalisation.  
ಜಾಗತೀಕರಣದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Describe the sources of recruitment.  
ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain the objectives of trade union.  
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the advantages of International Human Resource Management.  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. What are reasons for training ?  
ತರಬೇತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?
8. What are the objectives of International Compensation Package ?  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ಪ್ಯಾಕೇಜಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

## SECTION – C

## ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any four** of the following :

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

(3×4=12)

1. What is business ethics ?

ವ್ಯಾಪಾರ ನೀತಿ ಎಂದರೇನು ?



2. Distinguish between performance appraisal and performance management.  
ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವೇನು ?
3. Explain any three objectives of International Compensation Management.  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪರಿಹಾರ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Write a note on division of labour.  
ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಭಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
5. Identify any three importance of globalisation.  
ಜಾಗತೀಕರಣದ ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
6. List the characteristics of trade union.  
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION – D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following :

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1. What is performance management ?  
ಕಾರ್ಯ ಪ್ರದರ್ಶನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
2. Write the meaning of global HRM.  
ಜಾಗತಿಕ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
3. What is trade union ?  
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?
4. What is MNC ?  
ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಗಳೆಂದರೇನು ?
5. What is International Human Resource Management ?  
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?



6. Who are HCN ?

HCN ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

7. Give the meaning of corporate social responsibility.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

8. Write any two reasons for the failure of expatriate in foreign employment.

ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗ ವಲಸಿಗರ ವಿಫಲತೆಯ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳಾವುವು ?

9. Why cross-cultural training is important ?

ಅಡ್ಡ-ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ತರಬೇತಿಯು ಯಾಕೆ ಅಗತ್ಯ ?

10. What do you mean by global assignment ?

ಜಾಗತಿಕ ನಿಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

11. What is recruitment ?

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

12. Write the meaning of International Industrial Relation.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧದ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ.