

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



HRDHRC 358

VI Semester B.A.(HRD) Degree Examination, April/May 2019

(New Scheme – Credit Based Semester Scheme)

(Common to all Batches)

Trends in Human Resource Development

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 120

Instructions to Candidates :

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು :

1) A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
40 ಪುಟಗಳ ಒಂದು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.

2) No additional sheets will be issued.
ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಾಳೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

Sri Dharmasthala Manjunathaswara
College of Business Management Library
MANGALORE - 575 003

SECTION – A/ವಿಭಾಗ – ಎ

Answer the following (20 marks each) :

(3 × 20 = 60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ (ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 20 ಅಂಕಗಳು) :

1. (a) Explain the approaches and conditions for success of QWL in an organization.

QWLನ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳು ಮತ್ತು ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಶರತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Or/ಅಥವಾ

- (b) Explain the different types of traits with example.

ಗುಣಲಕ್ಷಣದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಉದಾಹರಣೆ ಸಹಿತ ವಿವರಿಸಿ.

2. (a) Explain the causes and consequences of Absenteeism.

ಗೈರು ಹಾಜರಿಕೆಯ ಕಾರಣಗಳು ಹಾಗೂ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Or/ಅಥವಾ

- (b) What are the needs for HRD? Explain its problems in India.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯಗಳೇನು? ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅದರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



3. (a) Explain the various methods of executive development.
ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Or/ ಅಥವಾ

- (b) Explain the components and implementation of TQM.
TQMನ ಘಟಕಗಳು ಹಾಗೂ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – B/ ವಿಭಾಗ – ಬಿ

Answer **any six** (6 marks each):

(6 × 6 = 36)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ (ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 6 ಅಂಕಗಳು) :

4. Explain the causes for labour turnover.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
5. Explain the functions of HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the principles of employee discipline.
ನೌಕರ ಶಿಸ್ತಿನ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. Describe the grievance procedure.
ಕುಂದುಕೊರತೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Write a note on JIT.
JITಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
9. Explain the functions of employee counselling.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. State the difference between traditional and modern approach to HRD.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಹಾಗೂ ಆಧುನಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
11. Explain the forms of knowledge management.
ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ರೂಪಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION - C/ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer **any four** (3 marks each):

(4 × 3 = 12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ (ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 3 ಅಂಕಗಳು) :

12. What are the consequences of labour turnover?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಸ್ಥಿರತೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು?

13. Differentiate the HRD and HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

14. What is framing knowledge strategies?

ಜ್ಞಾನತಂತ್ರ ರೂಪಣೆ ಎಂದರೇನು?

15. State the objectives of industrial discipline.

ಕೈಗಾರಿಕೆ ಶಿಸ್ತಿನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

16. Write a note on Benchmarking.

ಮಾನದಂಡದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

17. State the principles of QWL.

ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೆಲಸ ಜೀವನದ ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

Sri Dharmasthala Mannatheshwara
College of Business Management Library
MANGALORE - 575 003

SECTION - D/ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer the following (1 mark each) :

(12 × 1 = 12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ (ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 1 ಅಂಕ) :

18. What is Executive development?

ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು?

19. State the effects of Alcoholism.

ಮದ್ಯ ವ್ಯಸನದ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

20. What is on the job training?

ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು?



21. Mention essentials of grievance procedure.
ಕುಂದುಕೊರತೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅಗತ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
22. What is social trait?
ಸಾಮಾಜಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣ ಎಂದರೇನು?
23. Who developed the trait theory of leadership?
ನಾಯಕತ್ವ ಗುಣದ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದವರು ಯಾರು?
24. What is employee counselling?
ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು?
25. List out the qualities of HR manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.
26. What is promotion?
ಮುಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು?
27. Expand KAIZAN.
KAIZAN ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
28. What is exit interview?
ಹೊರ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು?
29. What is in basket exercise?
ಇನ್ ಬಾಸ್ಕೆಟ್ ಚಟುವಟಿಕೆ ಎಂದರೇನು?