

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

HRDHRC 360

**Credit Based Sixth Semester B.A. (HRD) Examination, April/May 2018
(New Scheme) (Common to all Batches)
LABOUR LEGISLATION**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 120

Instruction : A single answer booklet containing 40 pages will be issued.
No additional sheets will be issued.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

I. Answer the following :

(20×3=60)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) Explain the obligations of employers under Factories Act of 1948.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different provisions under the Maternity Benefit Act, 1961.

ಪ್ರಸೂತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಅಡಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2) Explain the objectives and functions of International Labour Organisation.

ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the obligations of the employers under the Workmen's Compensation Act, 1923.

ಕೆಲಸಗಾರರ ಪರಿಹಾರ ಕಾಯ್ದೆ, 1923 ರ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Explain the obligations of employers and employees under Provident Fund Scheme.

'ಇ. ಪಿ. ಎಫ್' ಸ್ಕೀಮ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಗಾರರ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different provisions under the Industrial Employment Standing Order Act, 1946.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1946 ರ ಅಡಕಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer **any six** of the following :

(6×6=36)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) Write a short note on social security measures.

ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಪರಿಹಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

2) Explain the duties of an employer to pay gratuity.

'ಹಣರೂಪದ ಕೊಡುಗೆ' ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) Write a short note on Occupational Hazards.

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಪಾಯಗಳ' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

4) Explain the eligibility for bonus.

ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ ಪಡೆಯಲು ಇರಬೇಕಾದ ಅರ್ಹತೆಗಳೇನು ?

5) Explain the scope of Social Security Measures.

'ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಪರಿಹಾರ'ದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6) What are the benefits under Equal Remuneration Act ?

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯ ಮುಖ್ಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7) What are the penalties for contravention of Maternity Benefit Act, 1961 ?

ಪ್ರಸೂತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ನ್ನು ಮೀರಿದಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ತೆರಬೇಕಾದ ದಂಡವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

8) What are the objectives under Employees State Insurance Act, 1948 ?

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer **any four** of the following :

(3×4=12)

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

1) What are the methods of calculating Gratuity under Gratuity Act, 1973 ?

'ಹಣರೂಪದ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವ ಕಾಯ್ದೆ, 1973ರ ಪ್ರಕಾರ ಹಣರೂಪದ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.



2) Explain 'social assistance'.

'ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಹಾಯ' ವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3) What are the features of labour welfare measures ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕ್ಷೇಮ ಪರಿಹಾರದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4) Write a note on social insurance.

'ಸಾಮಾಜಿಕ ವಿಮೆ' ಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

5) Give the importance of Employees Provident Fund Scheme.

'ಇ. ಪಿ. ಎಫ್. ಸ್ಕೀಮ್' ನ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

6) What is Accounting Year under Payment of Bonus Act, 1965 ?

ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ ಕಾಯ್ದೆ, 1965 ಪ್ರಕಾರ 'ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ವರ್ಷ' ಎಂದರೇನು ?

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

IV. Answer the following questions :

(1×12=12)

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ.

1) Give the meaning of 'Gratuity'.

'ಹಣರೂಪದ ಕೊಡುಗೆ' ಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.

2) What do you mean by 'Casual Leave' ?

'ಸಾಂಧರ್ಭಿಕ ರಜೆ' ಎಂದರೇನು ?

3) What do you mean by 'Temporary Disablement' ?

'ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯತೆ' ಎಂದರೇನು ?

4) Give the meaning of labour welfare.

'ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕ್ಷೇಮ' ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

5) Who is called as 'Occupier' ?

'ಅನುಭವದಾರ' ಎಂದರೆ ಯಾರು ?

6) What do you mean by 'Miscarriage' ?

'ಅಕಾಲ ಪ್ರಸವ' ಎಂದರೇನು ?



- 7) Give the meaning of 'Apprentice'.
'ಅಪ್ರೆಂಟಿಸ್' ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 8) Who is Probationer ?
'ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಉದ್ಯೋಗಿ' ಎಂದರೆ ಯಾರು ?
- 9) What do you mean by Seasonal Industry ?
'ಕಾಲೋಚಿತ ಉದ್ಯಮ' ಎಂದರೇನು ?
- 10) When was International Labour Organisation formed ?
ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ಸ್ಥಾಪನೆ ಆಗಿದ್ದು ಯಾವಾಗ ?
- 11) What is compensation ?
'ಪರಿಹಾರ' ಎಂದರೇನು ?
- 12) Define employment injury.
'ಉದ್ಯೋಗದ ಗಾಯ' ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.